

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ ดำเนินการสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากรในตำแหน่ง ที่ว่าง	แต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
	๑.๓ การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีและต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๓ ราย	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไปผู้มีผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. ด้านการ พัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี งบประมาณและการกำเนิ การตามแผนให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็น การพัฒนาบุคลากรเพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้า รับการอบรมตามแผนพัฒนา บุคลากร	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้า รับการอบรมตามแผนพัฒนา บุคลากร
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลใน ระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็น ปัจจุบัน	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	รับรองข้อมูลในระบบ ภายใน วันที่ ๕ ของเดือน
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอ ภาค และตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานและ คณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือนและมี การแจ้งผล การประเมินให้ทราบ	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗	- คณะกรรมการกลั่นกรอง ดำเนินการประชุมและได้แจ้ง ผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบครบทุกคน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓. ด้านการชำระ รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณา ความดี ความชอบตามผล การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อน ขั้น เงินเดือน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุก คน	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	- แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนครบทุกคน
	๓.๔ จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพ ชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน และ มีส่วนร่วมใน การทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - ดำเนินการจัดกิจกรรมออก กำลังกาย เพื่อสุขภาพ	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรทุกท่านเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ - บุคลากรทุกท่านเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัย ข้าราชการ	๔.๑ จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรม	มีการแจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรมให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างและดำเนินการ ตามประกาศดังกล่าว	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างและ ดำเนินการตามประกาศดังกล่าว
	๕. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยเตยได้จัดฝึกอบรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	จัดฝึกอบรมจัดฝึกอบรมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สรุปผลแบบสอบถามความพึง พอใจในโครงการ และมอบใบ ประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ร่วม ฝึกอบรม

แบบสรุปรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย อำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC) ตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ ในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ด้วยการพัฒนาโปรแกรมของระบบการดำเนินงานและบริหาร จัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ (โปรแกรมใหม่) และ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนการเงินประจำปีและแผนสุขภาพชุมชนของกองทุนหลักประกันสุขภาพ กปท. ๑-๑๐</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p style="text-align: center;">จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. นายศรัณญภัทร พลโพธิ์ศรี ๒. นางเจนจิรา ศรีรักษา ๓. นายกุลชาติ ปาปะเขา</p>	<p style="text-align: center;">๘,๕๐๐</p>	<p style="text-align: center;">ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ราย ๑. นางวิไลพร ศรีปลัดทอง	๕,๖๐๐	ระหว่างวันที่ ๔-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government : e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๓	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวปัญญาภิญญา อูชาติ	๔,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวเสาวภา แก้วทะชาติ ๒. นางสาวกชพร สุริยงค์	๔,๗๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗”	เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวระพีพร ตั้งตา	๔,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินการทางวินัย การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้น การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การแจ้งข้อกล่าวหา การพิจารณาความผิด กำหนดโทษ และการลงโทษทางวินัย (ภาคปฏิบัติ) กรณีปกติและกรณีหน่วยตรวจสอบ (สตง. ป.ป.ท. และ ป.ป.ช.)” จำนวน ๓ ราย</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. นางเจนจิรา ศรีรักษา ๒. นางดารา นามวงศ์ ๓. นางสาวเสาวภา แก้วทะชาติ</p>	<p>๑๒,๖๐๐</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>
<p>หลักสูตร “การทำงานงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ ตามหนังสือชักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ หลักเกณฑ์วิธีการยื่นคำขอรับตรงกับสำนักงบประมาณ ภายใต้ระเบียบวิธีการงบประมาณ ระเบียบการเงินการคลัง การเบิกจ่ายของ อปท. และสถานศึกษาสังกัด อปท.” รุ่นที่ ๕</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นางสาวสุปัญญา มุงคุณคำขาว</p>	<p>๔,๗๐๐</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>
<p>โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี จากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ของสำนักงานศาลปกครองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ในหัวข้อ “การบริหารงานบุคคลภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นายครรชิต บรรลุผล</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
หลักสูตร “วิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด”	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ราย ๑. นางสาวสุรียัฐ สีดาบุญมา	๔,๒๐๐	๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้การปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง